

Kosten und Anmeldung (Stand 1.1.2013)

Jeder Arbeitgeber soll in der Lage sein, das Prüfverfahren durchführen zu können. Daher richtet sich der Preis für das Verfahren nach der **Größe des Betriebes** (Anzahl der Mitarbeiter), der **Anzahl von dezentralen Niederlassungen** und dem **Prüfaufwand**. Die Preise für die Teilnahme am Prüfverfahren sind für einzelne Betriebe ohne dezentrale Niederlassungen wie folgt gestaffelt:

Mitarbeiter	Preis (zzgl. MwSt.)
bis 10	980 €
bis 30	1.480 €
bis 50	2.250 €
bis 100	4.450 €
bis 250	6.450 € (inklusive 1 Workshop)
bis 500	7.980 € (inklusive 1 Workshop)
bis 1.000	9.980 € (inklusive ein Entwicklungsworkshop und ein Führungskräfteworkshop)
über 1.000	auf Anfrage

Hat ein Betrieb dezentrale Niederlassungen, wird auf Anfrage entsprechend des Prüfaufwandes ein gesondertes Angebot erstellt.

Ermittlung Personenanzahl

Die Anzahl der Personen errechnet sich anhand der letzten Meldung zur Berufsgenossenschaft. Zu den dort gemeldeten (und versicherten) Personen gehören alle Arbeitnehmer des Betriebes: Voll- oder Teilzeitbeschäftigte, Aushilfskräfte, ABM-Kräfte – und auch Geschäftsführer. Näheres regelt die jeweilige Berufsgenossenschaft auf gesetzlicher Basis. Bei der Ermittlung der Anzahl der Personen spielt weder die Lohnsumme noch die Anzahl der Arbeitsstunden eine Rolle. Bei Körperschaften, Anstalten oder Stiftungen des öffentlichen Rechts bzw. deren Verbände oder Arbeitsgemeinschaften sind bei der Ermittlung der Betriebsgröße nur die hauptamtlich Beschäftigten zugrunde zu legen.

Anmeldung unter

www.familienfreundlicher-arbeitgeber.de

Prüferin



Grit Mestenhauser

- Diplom-Kauffrau
- systemischer Business-Coach
- zertifizierte work-life-competence-Trainerin
- ausgebildet in systemischer Transaktionsanalyse
- ausgebildet zur Durchführung von systemischen Aufstellungen

Die Prüferin führt das Prüfverfahren zur Vergabe des Qualitätssiegels „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ als Lizenznehmer der Bertelsmann Stiftung für Sie durch. Sie steht Ihnen im Prüfverfahren mit Rat und Tat zur Seite, ist Ihre Ansprechpartnerin und Vertrauensperson zugleich. Die vertraglichen Vereinbarungen sowie die Vergabe des Siegels erfolgen durch die Bertelsmann Stiftung. Die Prüferauswahl nehmen Sie vor.

Firmenportrait

windwerker human performance factory GmbH ist eine Managementberatung für kleine und mittelständische Unternehmen. Im Fokus der Beratung steht die Weiterentwicklung von Unternehmen durch gezielte Ressourcenförderung der Mitarbeitenden in Zeiten ständigen Wandels.

Kontakt

windwerker human performance factory GmbH
Gottschedstraße 11
D-04109 Leipzig
www.windwerker.com
Tel.: +49 341 230 86 22
Fax: +49 341 308 59 33

E-Mail: grit.mestenhauser@windwerker.com

Prüfung, Bewertung und Auszeichnung familienbewusster Personalpolitik

Qualitätssiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber



im Auftrag der

Bertelsmann Stiftung

Gute Gründe für das Qualitätssiegel

Die demographische Entwicklung der letzten Jahrzehnte stellt die Arbeitgeber überall in Deutschland vor die schwierige Aufgabe, Fachkräfte zu halten und neues qualifiziertes Personal zu gewinnen.

Viele Arbeitgeber haben die Vorteile einer familienfreundlichen Personalpolitik schon erkannt und messen ihr einen hohen Stellenwert bei. Gerade in den inhabergeführten, kleinen und mittelständischen Unternehmen wird Familienfreundlichkeit, auch ohne Siegel, ganz selbstverständlich gelebt.

In vielen Betrieben fehlt es aber oftmals an gezielten Strategien, um sich als attraktiver Arbeitgeber gegenüber den Beschäftigten und im Wettbewerbsumfeld der konkurrierenden Betriebe zu positionieren.

Das Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ ist das innovative Produkt für die Prüfung, Bewertung und Auszeichnung familienbewusster Personalpolitik. Speziell kleine und mittlere Betriebe, aber auch Verwaltungen, sozialwirtschaftliche Organisationen und Stiftungen können ihre Familienfreundlichkeit prüfen und zertifizieren lassen.

Unternehmen, die ihr familienfreundliches Engagement mit dem Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ transparent machen, profitieren in vielfältiger Weise.

- Familienfreundliche Arbeitgeber sind attraktiv für qualifizierte Fachkräfte – ein Vorteil für die Gewinnung neuer Fachkräfte und die Bindung der bereits vorhandenen.
- Familienfreundliche Arbeitgeber haben motiviertere Beschäftigte. Die Wertschätzung der Mitarbeiter in ihren jeweiligen Lebensphasen ist Grundlage für eine vertrauensvolle und produktive Zusammenarbeit.
- Familienfreundliche Unternehmen besitzen ein hohes Ansehen in der Öffentlichkeit. Sie demonstrieren Weitsicht und Verantwortung und erreichen damit auch eine bessere Kundenbindung.



„Bei der Wahl eines neuen Arbeitgebers spielt für mich die Frage der Vereinbarkeit von Familie und Beruf eine wichtigere oder ebenso wichtige Rolle wie das Gehalt.“

Junge Beschäftigte mit Kindern unter 18 Jahren	90%
Junge Beschäftigte ohne Kinder	70%

(Bedeutung von Familienfreundlichkeit vs. Gehalt für die Arbeitgeberwahl
Antworten „trifft voll und ganz zu“ und „trifft zum Teil zu“, in Prozent der Befragten
(Quelle: Personalmarketingstudie 2010, GfK im Auftrag des BMFSFJ))

Was zeichnet das Qualitätssiegel aus?

- Das Verfahren wurde insbesondere für kleine und mittelständische Betriebe entwickelt.
- Es wird eine Bestandsanalyse zur Familienfreundlichkeit im Unternehmen durch einen erfahrenen Prüfer erstellt und bewertet.
- Es wird nicht nur der Arbeitgeber befragt, sondern auch die Mitarbeiter.
- Ein wesentlicher Bestandteil des Prüfverfahrens ist der Vor-Ort-Termin, in dem die schriftlichen Angaben des Arbeitgebers und der Mitarbeiter verifiziert und miteinander in Zusammenhang gebracht werden.
- Gemeinsam wird über Entwicklungspotentiale gesprochen und die nächsten Schritte zur Umsetzung eingeleitet.
- Bei der Bewertung geht es nicht nur um Unterstützungsaktivitäten sondern vielmehr um eine gute und gesunde Unternehmens- und Führungskultur sowie eine offene Kommunikation.
- Jeder Arbeitgeber wird vor dem Hintergrund seiner Entwicklungsmöglichkeiten betrachtet. Es gibt keine Patentlösungen.
- Das Verfahren ist schlank und leicht umsetzbar. Die Berichts- und Nachweispflicht entfällt. Ein Erneuerungsverfahren ist nach 3 Jahren erforderlich.

Wie erhalte ich mein Qualitätssiegel?

Sie sind an dem Qualitätssiegel interessiert?

Dann können Sie sich gern vertiefend informieren unter www.familienfreundlicher-arbeitgeber.de. Dort finden Sie zahlreiche Informationen sowie Ansprechpartner in der Stiftung. Darüber hinaus stehen Ihnen auch regional ansässige, zertifizierte Prüfer für ein unverbindliches Informationsgespräch zur Verfügung.

Sie möchten sich dem Prüfverfahren stellen?

Dann melden Sie sich bitte einfach an unter www.familienfreundlicher-arbeitgeber.de

Wie läuft das Prüfverfahren ab?

- Selbsteinschätzung der Familienfreundlichkeit durch die oberste Führungsebene (**Arbeitgeberfragebogen**),
- Einschätzung der Familienfreundlichkeit durch die Mitarbeiter (**Mitarbeiterfragebogen**),
- **Vor-Ort-Termin** mit Ergebnispräsentation, Ableitung von Weiterentwicklungsmöglichkeiten und Mitarbeiterinterviews,
- bei Arbeitgebern mit über 100 Mitarbeitern, Durchführung eines zusätzlichen **Workshops**,
- **Auswertung** der Ergebnisse und **Dokumentation**,
- **Verleihung** des Qualitätssiegels „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ durch die Bertelsmann Stiftung (nach ca. 3 Monaten).

